

# 私たちに信頼しあなたのフィードバックをよせていただき、**ありがとうございます!**

Every Voice Matters カルチャーアセスメントに参加された皆様、ありがとうございました。BWで働くことの素晴らしさ、そして直面している課題について、思慮深く建設的なフィードバックを共有して下さったことに深く感謝いたします。BWの歴史上初めて、私たちの企業文化、そしてBWでのあなたの経験を最高のものにするための指針となる客観的な文化的ベースラインを持つことができました!ここではその結果の概要と次のステップを紹介します。

## 幅広くバリエーション豊かな声

☑ **6,761人のチームメンバーが回答** ( 回答率75%;製造業における一般的な回答率より15%高い )

💬 **11か国語が選択された**

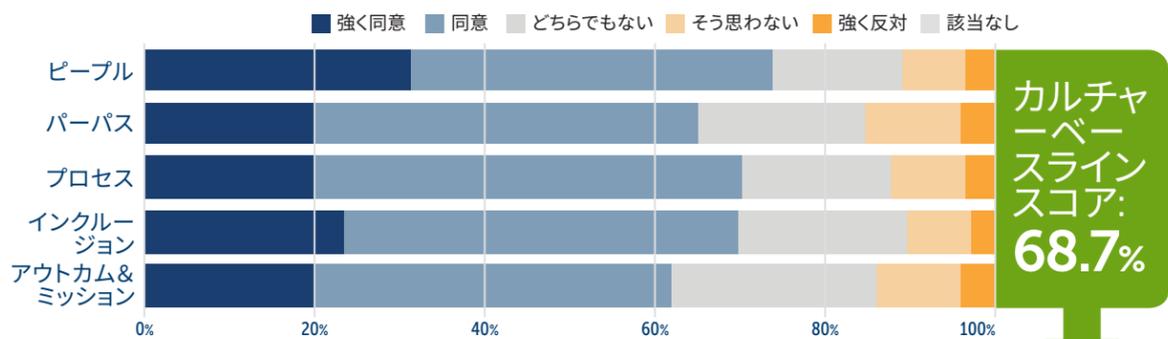
📄 **寄せられた自由記述のコメントは9,000件以上**

🌐 **32カ国からの参加**

## 改善に向けたベースライン

調査対象となったBWチームメンバーの **82%** が、直属のリーダーが自分を人間として大切にしてくれていると感じています。

半数以上の人はその意見に強く同意しています。(比較として、2022年のギャラップ・サーベイでは、賛成した労働者は4人に1人以下でした。)



私たちのカルチャー ベースライン スコアは、良い?悪い? どちらでもありません。それは単に現在の状況を示すベンチマークであり、改善していくためのベースラインです。私たちは、バリー・ウェミラーで働くことがどのようなものであるべきかについて大きな約束をしています。そしてその約束に応えるために常に向上することができます。最も身近な存在であるチームや直属のリーダーとの関係の強さを反映し、「人」の категорияが最も高いスコアを獲得しました。

## できていること

## 改善できること

10人中8人のチームメンバーが、直属のリーダーから気かけられ、尊重され、話を聞いてもらっていると感じています。

チームメンバーの10人中9人が、一緒に働く人に助けを求めることに抵抗がありません。

10人中8人が、安心して自分らしさを発揮できると感じ、一緒に働く仲間を信頼しています。

チームメンバーの10人中8人は、私たちが提供するサービス、販売する機器、そして組織とお客様のために違いを生む自分の貢献を誇り思っています。

10人中5人のチームメンバーが、自分の領域ではワークフローがうまく設計されていないと感じており、仕事上のフラストレーションをなくす方法がないと感じています。

チームメンバーの10人中6人が、私たちのポリシーと実践が、より包括的な文化を持つことに貢献していると感じています。

10人中5人のチームメンバーが、私たちがどのように地域社会にインパクトを与えているのか、また、どのように人々の生活にポジティブな影響を与えているのかを理解していません。

自由記述コメント: 多くの方が、「人を大切にする文化」「やりがいのある仕事ができる安定した安全な組織」「成長する機会がある」と評価しています。

自由記述コメント: その多くは、文化と業績の調和を図るための苦闘や、私たちの目指すところとそこに至る道筋に関するより効果的なコミュニケーションへの要望、BWの価値観とポリシーの間に見られるギャップを中心に語られました。

## ローカルのリーダーから各ディビジョンの結果を発信

文化はローカルなものであり、あなたのレンズを通して経験されるものなので、このハイレベルなサマリーはあなたの個人的な経験を反映していないかもしれません。あなたが属しているビジネスのリーダーからも、あなたの部門の結果について情報の共有がある(あるいは既に)でしょう。アセスメントから得られた洞察をより明確にするためのローカルのリスニングセッションの情報にも注目です。

## 私たちは、変化にコミットします

誰もが自分の存在意義を心から感じられる組織となることは全員の責任です。このアセスメントは、非常に重要な第一歩でした。分析とアクションプランが次です。

**リスニングセッション:** リスニングセッションを通じてアセスメントで得られた洞察を明確にすることは、アセスメント結果に基づいてどのように行動するかを伝える上での中核となります。インクルージョン・リスニングセッションはすでに実施中で、4月28日まで続きます。その後ローカル・リスニングセッションが行われます。

**アクションプラン:** 5月には、BWのコーポレートリーダーたちと各プラットフォームのピープル・リーダーによる2日間のセッションが予定されており、グループ全体やローカルレベルでのアクションプランの策定を始める予定です。その後すぐに、BWのシニア・リーダーシップ・チームが集まり、行動計画をより強固なものにする予定です。BWとローカルディビジョンからのアクションプランに関する連絡は、そのあと行われます。