

# ХВАЛА ВАМ ШТО СТЕ НАМ ПОВЕРИЛИ *своје* ПОВРАТНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ!

Хвала свима који су учествовали у евалуацији културе „Сваки глас је битан“. Дубоко смо захвални што сте поделили шта је сјајно у раду у компанији BW, као и промишљене и конструктивне повратне информације о изазовима са којима се суочавате. По први пут у нашој историји, сада имамо објективне основне резултате, који ће нас водити у стварању наше културе – и вашег искуства у BW-у – што је могуће боље! У наставу је општи преглед резултата и наредних корака.

## ШИРОК СПЕКТАР ГЛАСОВА

✓ **ОДГОВОРИЛО ЈЕ 6.761 ЧЛАНОВА ТИМА** (СТОПА ОДГОВОРА ЈЕ 75%; 15% ВЕЋА ОД ТИПИЧНЕ СТОПЕ ОДГОВОРА У ПРОИЗВОДЊИ)

🗨 **ИЗАБРАНО ЈЕ 11 ЈЕЗИКА**

📄 **ПРИМЉЕНО ЈЕ ВИШЕ ОД 9.000 КОМЕНТАРА ОТВОРЕНОГ ТИПА**

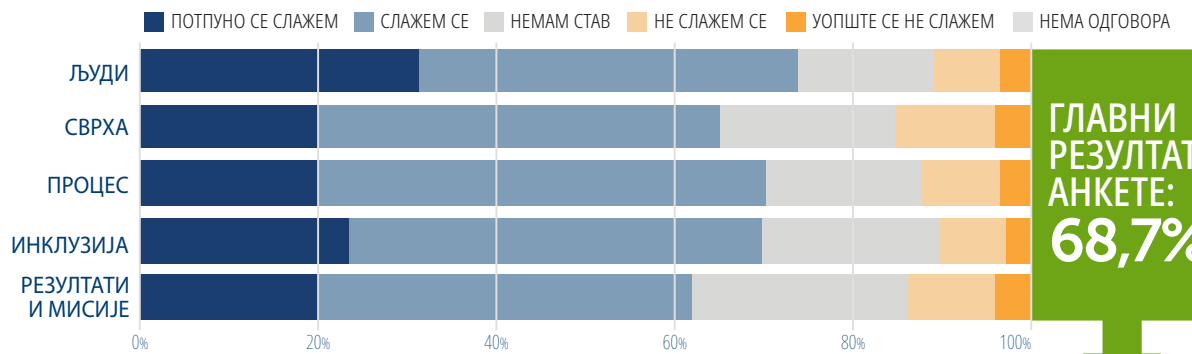
🌍 **ЗАСТУПЉЕНЕ СУ 32 ЗЕМЉЕ**

## ОСНОВА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ

# 82%

АНКЕТИРАНИХ ЧЛАНОВА ТИМА КОМПАНИЈЕ BW СМАТРА ДА СЕ ЊИХОВ НЕПОСРЕДНИ ЛИДЕР БРИНЕ ЗА ЊИХ КАО ОСОБУ.

ВИШЕ ОД ПОЛОВИНЕ ИСПИТАНИКА СЕ ИЗРАЗИТО СЛАЖЕ СА ТОМ ИЗЈАВОМ. (ЗА ПОРЕЂЕЊЕ, СА ТИМ СЕ СЛОЖИЛО МАЊЕ ОД 1 ОД 4 РАДНИКА У GALLUP АНКЕТИ 2022.)



ГЛАВНИ РЕЗУЛТАТ АНКЕТЕ: **68,7%**

**ДА ЛИ ЈЕ НАШ ОСНОВНИ РЕЗУЛТАТ КУЛТУРЕ ДОБАР ИЛИ ЛОШ?** Ни једно ни друго. То је једноставно мерило где смо данас и основа у односу на коју треба да се унапређујемо. Дајемо велико обећање о томе како треба да изгледа рад у компанији Barry-Wehmiller и увек можемо бити бољи у испуњавању тог обећања. Наша категорија Људи је најбоље оцењена, што одражава снагу односа са људима са којима најближе сарађујете – вашим тимом и вашим непосредним лидером.

## ШТА РАДИМО ДОБРО



8 ОД 10 ЧЛАНОВА ТИМА ОСЕЋАЈУ ДА СЕ ЊИХОВИ НЕПОСРЕДНИ ЛИДЕРИ БРИНУ О ЊИМА, ДА ИХ ПОШТУЈУ И СЛУШАЈУ.



9 ОД 10 ЧЛАНОВА ТИМА СЕ ОСЕЋА ПРИЈАТНО ДА ПИТА ЉУДЕ СА КОЈИМА РАДЕ ЗА ПОМОЋ.



8 ОД 10 ЧЛАНОВА ТИМА СЕ ОСЕЋА БЕЗБЕДНО ДА БУДЕ ОНО ШТО ЈЕСТЕ И ДА ВЕРУЈЕ ЉУДИМА СА КОЈИМА РАДИ.



8 ОД 10 ЧЛАНОВА ТИМА ЈЕ ПОНОСНО НА УСЛУГЕ КОЈЕ ПРУЖАМО, ОПРЕМУ КОЈУ ИСПОРУЧУЈЕМО И ЊИХОВЕ ЛИЧНЕ ДОПРИНОСЕ КАКО БИ НАПРАВИЛИ РАЗЛИКУ ЗА НАШУ ОРГАНИЗАЦИЈУ И НАШЕ КЛИЈЕНТЕ.

**ОТВОРЕНИ КОМЕНТАРИ:** Многи су изразили захвалност за нашу културу усредсређену на људе, стабилну и сигурну организацију која им омогућава да раде изазован посао и да постоје могућности за раст.

## ШТА МОЖЕМО ДА ПОБОЉШАМО



5 ОД 10 ЧЛАНОВА ТИМА СМАТРА ДА РАДНИ ПРОЦЕСИ НИСУ ДОБРО ОСМИШЉЕНИ У ЊИХОВОЈ ОБЛАСТИ И НЕМАЈУ НАЧИН ДА УКЛОНЕ ФРУСТРАЦИЈЕ ИЗ СВОГ РАДА.



6 ОД 10 ЧЛАНОВА ТИМА СМАТРА ДА НАША ПОСЛОВНА ПОЛИТИКА И ПРАКСА ДОПРИНОСЕ ТОМЕ ДА ИМАМО ИНКЛУЗИВНИЈУ КУЛТУРУ.



5 ОД 10 ЧЛАНОВА ТИМА НЕ РАЗУМЕ КАКО УТИЧЕМО НА ЊИХОВУ ЗАЈЕДНИЦУ, ИЛИ КАКО ПОЗИТИВНО УТИЧЕМО НА ЖИВОТЕ ЉУДИ.

**ОТВОРЕНИ КОМЕНТАРИ:** Многи су се усредсредили на борбу да пронађу хармонију у нашој култури и пословним резултатима, жељу за ефикаснијом комуникацијом у вези са тим где идемо и како ћемо тамо стићи, и перципирану неповезаност између неких вредности компаније bw и њених политика.

## РЕЗУЛТАТИ СЕКТОРА ДОЛАЗЕ ОД ЛОКАЛНИХ ЛИДЕРА

Овај резиме на високом нивоу можда неће одражавати ваше лично искуство, јер је пословна култура локална и доживљена кроз ваш објектив. Лидери у вашем пословању ће такође делити (или су можда већ поделили) информације о резултатима вашег сектора. Пратите информације о локалним сесијама слушања како бисте додатно разјаснили увиде у евалуацију.

## ПОСВЕЋЕНИ СМО промени

Постати организација у којој сви заиста осећају да су важни је одговорност сваког од нас. Ова евалуација је била веома важан први корак. На реду су анализа и акциони план.

**СЕСИЈЕ СЛУШАЊА:** стицање јасноће у вези са увидима у евалуацију кроз сесије слушања је кључно за информисање о томе како ћемо деловати на резултате евалуације. Сесије слушања за инклузију су већ у току и трају до 28. Априла. Затим ће уследити локалне сесије слушања.

**АКЦИОНИ ПЛАН:** У мају је планиран дводневни састанак са лидерима корпорације BW и лидерима платформе људи, како би започела израда акционих планова на нивоу предузећа и локалним нивоима. Убрзо након тога, виши руководећи тим компаније bw ће се састати да додатно учврсти планове за акцију. Комуникација између компаније BW и вашег локалног сектора о акционим плановима ће уследити убрзо након тога.