

# TAK, FORDI DU BETROEDE OS *din* FEEDBACK!

Tak til alle, der deltog i kulturevalueringen Every Voice Matters. Vi er dybt taknemmelige for, at I har fortalt os, hvad der er fantastisk ved at arbejde hos BW, samt givet os velovervejede og konstruktiv feedback om de udfordringer, I står over for. For første gang nogensinde har vi nu et objektivt kulturelt grundlag til at guide os, når vi skal udforme vores kultur – og din oplevelse hos BW – til den bedst mulige! Her er en generel oversigt over resultaterne og de næste skridt.

## ET BREDT UDVALG AF STEMME

✓ **6761 TEAMMEDLEMMER BESVAREDE** ( SVARPROCENT PÅ 75 %: 15 % HØJERE END, HVAD DER TYPISK SES INDEN FOR FREMSTILLINGSINDUSTRIEN )

11 UDVALGTE SPROG

📄 **MERE END 9000 ÅBNE KOMMENTARER MODTAGET**

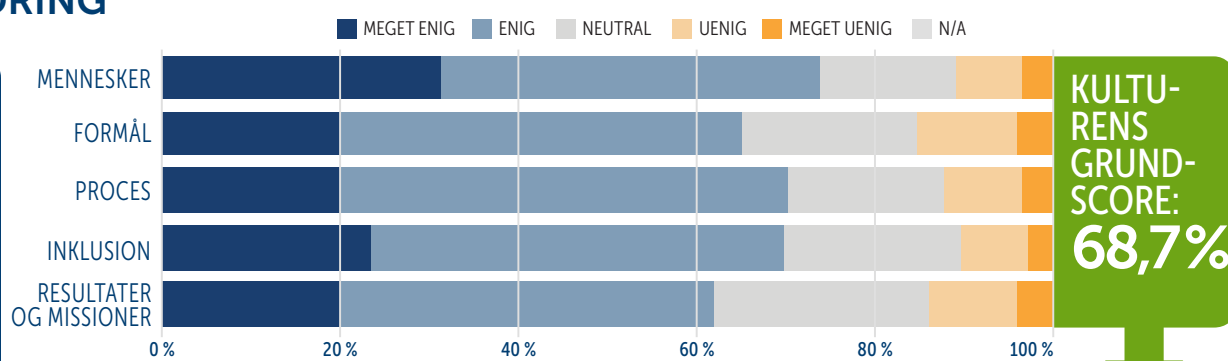
🌍 **32 LANDE REPRÆSENTERET**

## ET UDGANGSPUNKT FOR FORBEDRING

# 82%

AF DE ADSPURGTE BW-TEAMMEDLEMMER FØLER, AT DERES DIREKTE LEDER DRAGER OMSORG FOR DEM SOM PERSON.

MERE END HALVDELEN AF DE ADSPURGTE VAR MEGET ENIGE I DEN UDTALELSE. (TIL SAMMENLIGNING VAR FÆRRE END 1 UD AF 4 ARBEJDSTAGERE ENIGE I DET I EN GALLUP-UNDERSØGELSE I 2022.)



**ER VORES KULTURS GRUNDSKORE GOD ELLER DÅRLIG?** Ingen af delene. Den er simpelthen en målestok for, hvor vi står i dag, og et udgangspunkt for vores videre forbedringer. Vi lover meget i forhold til, hvordan det skal være at arbejde hos Barry-Wehmiller, og vi kan altid blive bedre til at opfylde det løfte. Kategorien omkring mennesker scorede højest, hvilket afspejler styrken af de mellemmenneskelige relationer blandt dine nærmeste kolleger – dit team og din direkte leder.

## HVAD VI GØR GODT



8 UD AF 10 TEAMMEDLEMMER FØLER, AT DERES DIREKTE LEDERE DRAGER OMSORG, RESPEKTERER OG LYTTETIL DEM.



9 UD AF 10 TEAMMEDLEMMER ER TRYKKE VED AT SPØRGE DERES KOLLEGER OM HJÆLP.



8 UD AF 10 TEAMMEDLEMMER FØLER SIG TRYKKE VED AT VÆRE SIG SELV OG HAR TILLID TIL DERES KOLLEGER.



8 UD AF 10 TEAMMEDLEMMER ER STOLTE AF DE TJENESTER OG DET USTYR, VI LEVERER, SAMT AF DERES PERSONLIGE BIDRAG TIL AT GØRE EN FORSKEL FOR VORES ORGANISATION OG VORES KUNDER.

**ÅBNE KOMMENTARER:** mange udtrykte påskønnelse af vores menneskecentrerede kultur, en stabil og sikker organisation, som giver dem mulighed for at udføre udfordrende arbejde samt muligheder for vækst.

## DIVISIONSRESULTATER FRA LOKALE LEDERE

Denne overordnede oversigt afspejler muligvis ikke din personlige oplevelse, da du oplever den lokale kultur med dine egne øjne. Lederne i din virksomhed vil også formidle – eller har måske allerede gjort det – oplysninger om din divisions resultater. Hold øje med oplysninger om lokale lyttesessioner for yderligere uddybning af indsigterne fra evalueringen.

## VI FORPLIGTER OS TIL *forandring*

Skabelsen af en organisation, hvor alle virkelig føler, at de betyder noget, er alles ansvar. Denne vurdering var et meget vigtigt første skridt. Analyse og handlingsplanlægning er næste skridt.

**LYTTESSESSIONER:** Lyttesessionerne er vores måde af give dig klarhed over de indsigter, evalueringen har givet os, samt formidle, hvordan vi vil tage dem til efterretning. Inkluderende lyttesessioner finder allerede sted og fortsætter frem til den 28. April. Lokale lyttesessioner følger.

**HANDLINGSPLANLÆGNING:** Til maj har vi planlagt en to-dages session med virksomhedsledere fra BW og personaleledere fra forskellige platforme, så vi kan komme i gang med at lægge handlingsplaner på virksomhedsniveau og på lokalt plan. Kort derefter mødes BW's øverste ledelse for at konsolidere handlingsplanerne yderligere. Snart derefter vil bw og din lokale division formidle information om handlingsplanerne.