



Frequently Asked Questions

TABLE OF CONTENTS

[English](#)

[中文](#)

[Dansk](#)

[Nederlands](#)

[Français](#)

[Deutsch](#)

[Magyar](#)

[Italiano](#)

[英語](#)

[Português](#)

[Српски](#)

[Español](#)

[Svenska](#)



Every Voice Matters Culture Assessment Frequently Asked Questions

Why are we doing this?

As we continue to grow, it is important we understand how our team members experience our culture. The assessment allows us to:

- Provide a confidential way for all team members to share feedback;
- Measure how we are doing culturally;
- Identify strengths alongside gaps between vision and reality; and
- Plan and take action in response where needed.

Who is being asked to take this assessment? Because every voice matters, we are employing multiple strategies to ensure everyone has an opportunity to share. All team members within the Barry-Wehmiller organization, except those currently not in Workday (Arol, Cor Partners, Matter Family Office, and Walker Hughes), will receive this assessment. For additional clarity for your specific business or location, please reach out to your People Team representative.

When will the assessment be available? Monday, May 4, 2026.

How long will the assessment take? No longer than 15 minutes.

Why is it important for me to take this assessment? This is your opportunity to make a difference in *your* organization. We need your input to maximize our learning in order to improve your daily experience at Barry-Wehmiller.

Am I required to participate? Participation is voluntary; however, we encourage every team member to make their voice heard. Please don't assume that others will share your perspective. The results are more compelling when the numbers are big. EVERY voice really does matter!

Are my responses confidential? **Yes.** The Leadership Effect, a third-party administrator, and Chapman & Co. will ensure that all responses remain confidential. No one at Barry-Wehmiller will have access to responses of any specific team member. The Leadership Effect will only provide compiled feedback to Barry-Wehmiller from groups of five or more team members. Your answers **cannot** be traced back to you.

What is Leadership Effect? Leadership Effect is a third-party business owned and operated by Bob Grace. Bob Grace is a PhD Industrial Psychologist and an expert in cultural assessments.

What is Chapman & Co.? Chapman & Co. is a division of Barry-Wehmiller that specializes in culture and leadership development.

What are we trying to learn from the assessment? What's the goal? This assessment will provide an important view of how team members feel we are staying true to our values as an organization, and it will help us identify what's most important to our team members' experience, set goals, and take action to improve our culture. Our goal is *not* to obtain performance feedback for individuals or business units.

How do I complete the assessment? Those who have e-mail will receive a personal link to the survey. The link will be sent by Bob Grace from this e-mail address: surveys@ccoleadership.com. Those without e-mail or who were hired after April 6 will use a QR code or Bitly link found on posters hung throughout our facilities to access the assessment on personal and company devices including phones, kiosks, and tablets. Your local People Team will be able to share more about the specific approach at your site.

What if I have to stop in the middle of the assessment? Will I have to start again at the beginning? For those using a unique e-mail link, if you must stop in the middle, you will be able to log in again and pick back up where you left off. All others must complete the assessment in a single effort.

Who can I reach out to if I experience technical difficulties? If you run into any challenges accessing or completing the survey, you can reach out to surveys@ccoleadership.com directly, or contact your People Team representative for assistance.

Is my data secure? Yes. Your data is secure. Downstream US 3rd-party partners Playfair, Sogolytics, and Tableau are following strict legal and security protocols and will delete data following analysis and reporting.

Who will receive the results? The Leadership Effect and Chapman & Co. will compile all feedback to inform insights and recommendations for Barry-Wehmiller. These high-level findings will then be shared with BW platform and divisional leadership in the coming months.

When can I expect to learn about the results? You can expect to hear about final results in July 2026 and more about plans to address the findings through the fall.

What will the organization commit to after the survey? What will they do with the results? We will diligently analyze the results and formulate strategies, changes and cultural interventions to drive improvements where needed. As we go, you can expect communication that ties the results to plans and actions.

What if I have additional questions or concerns? We want every team member to have the information they need to feel comfortable about participating so please reach out to your local People Team representative or Morgan Miller (Morgan.Miller@ccoleadership.com) who can answer your questions.

Every Voice Matters 文化评估活动常见问题解答

因何举办这项活动？

在公司持续发展的过程中，了解团队成员如何体验我们的企业文化非常重要。评估活动使我们能够：

- 让所有团队成员以保密方式给出反馈意见；
- 衡量我们在践行企业文化方面的表现；
- 确定愿景与现实之间的优势和差距；以及
- 根据需要制定计划并采取相应行动。

谁需要参加此次评估？ 每个人的声音都很重要，因此我们采用了多种策略来确保每个人都有机会分享他们的看法。

Barry-Wehmiller 组织内的所有团队成员，除当前未纳入 Workday 系统的成员（Arol、Cor Partners、Matter Family Office 和 Walker Hughes）外，都会收到此评估。如需进一步了解您的具体业务或区域，请联系您的人事团队代表。

什么时候可以开始评估？ 2026 年 5 月 4 日，星期一。

完成评估需要多长时间？ 不超过 15 分钟。

为什么说参加这个评估对我来说很重要？ 这是你在组织中有所影响作为的机会。我们需要聆听您的反馈，以便我们最大限度地提高，改善您在 Barry-Wehmiller 的日常体验。

我必须参加吗？ 评估活动自愿参加；但是，我们鼓励每位团队成员都能表达自己的想法。不能假定他人也和您持相同的观点。数字越大，说服力越强。我们重视每个人的反馈！

我的反馈是否保密？ 是的。Leadership Effect 是一家第三方管理公司，他们将与 Chapman & Co. 协力确保所有反馈都是保密的。Barry-Wehmiller 的任何人都无法获知任何团队成员的反馈。Leadership Effect 仅为 Barry-Wehmiller 提供汇总反馈，这些汇总的反馈由五名或更多团队成员组成的小组做出。无法从您的反馈追溯到您。

Leadership Effect 是谁？ Leadership Effect 是由 Bob Grace 拥有和经营的第三方企业。Bob Grace 是工业心理学博士，是文化评估的专家。

Chapman & Co. 是谁？ Chapman & Co. 是 Barry-Wehmiller 旗下的一个部门，专门研究企业文化和领导力发展。

我们想从这次评估活动中学习到什么？这次活动的目的是什么？ 该评估将提供一个重要视角，帮助我们了解团队成员如何看待我们在坚守企业价值观方面的表现，同时也有助于我们明确团队成员体验中最关键的要素、设定目标，并采取行动以优化我们的企业文化。我们的目标不是获得个人或业务部门的绩效反馈。

如何完成评估？拥有电子邮件的人将收到此次调查的专有链接。链接将由 Bob Grace 通过以下邮箱地址发送：
surveys@ccoleadership.com。没有电子邮箱或在 4 月 6 日之后入职的员工，可以扫描楼宇上张贴的海报上的二维码或 Bitly 链接，通过手机、自助服务终端和平板电脑等个人和公司设备参与评估活动。您当地的人事团队可以在现场讲解这一方法的详细信息。

如果我必须在评估过程中停下来怎么办？这种情况我需要重新从头开始吗？对于通过专有电子邮件链接进行评估的用户，如果评估过程中需要暂停，下次您登录进去还可以从暂停的地方继续。所有其他人必须一次性完成评估。

如果我遇到技术问题，应当联系谁？如果您在访问或完成调查时遇到任何困难，可以直接联系 surveys@ccoleadership.com，或联系您的人事团队代表寻求帮助。

我的数据安全吗？是的。您的数据是安全的。下游的美国第三方合作伙伴 Playfair、Sogolytics 和 Tableau 将严格遵守法律和安全协议，并会在分析和报告完成后删除数据。

谁会收到评估活动的结果？Leadership Effect 和 Chapman & Co. 将对所有反馈进行整理，然后为 Barry-Wehmiller 提供见解和建议。然后，这些高度概括的调查结果将在未来几个月内与 BW 平台和部门领导层分享。

预计什么时候我能知道结果？您会在 2026 年 7 月听到有关最终结果的消息，而改进计划将在秋季公布。

调查结束后，组织将做出什么承诺？他们将如何处理调查结果？我们将仔细分析结果，制定战略、实施变革和文化干预措施，从而推动必要的改进。随着时间推进，我们会进行有关调查结果与相关计划和行动的沟通。

如果我还有其他问题或疑虑怎么办？我们希望每位团队成员都能获得所需的信息，让他们放心地参与其中，因此请联系当地的人事团队代表或 Morgan Miller (Morgan.Miller@ccoleadership.com)，他们可以回答您的问题。

Ofte stillede spørgsmål til kulturevalueringen Every Voice Matters

Hvorfor laver vi denne evaluering?

I takt med vores fortsatte vækst er det vigtigt for os at forstå, hvordan vores teammedlemmer oplever vores kultur. Evalueringen giver os mulighed for at:

- give alle teammedlemmer en fortrolig måde at dele feedback på;
- måle, hvordan vi klarer os kulturelt;
- identificere styrker såvel som uoverensstemmelser mellem vision og virkelighed; og
- planlægge og handle, hvor det er nødvendigt.

Hvem får mulighed for at deltage i evalueringen? Da alles mening tæller, benytter vi flere strategier for at sikre, at alle får mulighed for at deltage. Alle Teammedlemmer i Barry-Wehmiller-organisationen, undtagen dem, der i øjeblikket ikke er i Workday (Arol, Cor Partners, Matter Family Office og Walker Hughes), vil modtage denne evaluering. Kontakt venligst din People Team-repræsentant for yderligere oplysninger om din specifikke virksomhed eller lokation.

Hvornår foregår evalueringen? Mandag den 4. maj 2026.

Hvor lang tid tager evalueringen? Ikke længere end 15 minutter.

Hvorfor er det vigtigt for mig at deltage i evalueringen? Det her er din mulighed for at gøre en forskel i *din* organisation. Vi har brug for dit input for at få mest mulig læring, så vi kan optimere din daglige oplevelse hos Barry-Wehmiller.

Er der krav om, at jeg deltager? Deltagelse er frivillig. Dog opfordrer vi alle teammedlemmer til at give deres mening til kende. Du kan ikke regne med, at andre mener som du. Resultatet er mere overbevisende, jo flere der deltager. ALLES mening tæller virkelig!

Er mine svar fortrolige? Ja. Leadership Effect, en tredjepartsadministrator, og Chapman & Co. sikrer, at alle svar holdes fortrolige. Ingen hos Barry-Wehmiller får adgang til svar fra specifikke teammedlemmer. Leadership Effect giver kun samlet feedback fra grupper på fem eller flere teammedlemmer til Barry-Wehmiller. Dine svar **kan ikke** spores tilbage til dig.

Hvad er Leadership Effect? Leadership Effect er en tredjepartsvirksomhed, som ejes og drives af Bob Grace. Bob Grace har en ph.d. i erhvervspsykologi og er ekspert i kulturevalueringer.

Hvad er Chapman & Co.? Chapman & Co. er en afdeling af Barry-Wehmiller, der har specialiseret sig i kultur- og ledelsesudvikling.

Hvad vil vi gerne lære af evalueringen? Hvad er målet? Denne evaluering vil give et vigtigt indblik i, hvordan teammedlemmerne oplever, at vi lever op til vores værdier som organisation. Den vil også hjælpe os med at identificere, hvad der er vigtigst for vores teammedlemmers oplevelse, sætte mål og tage handling for at forbedre vores kultur. Vores mål er *ikke* at indhente præstationsfeedback for enkeltpersoner eller forretningsenheder.

Hvordan gennemfører jeg evalueringen? Teammedlemmer med e-mailadresse, modtager et personligt link til evalueringen. Linket vil blive sendt af Bob Grace fra denne e-mailadresse: surveys@ccoleadership.com. De, der ikke har e-mail, eller som er ansat efter den 6. april, skal bruge en QR-kode eller et Bitly-link, som findes på plakater ophængt rundt omkring på vores faciliteter, for at få adgang til evalueringen på både personlige og virksomhedens enheder, herunder telefoner, skærme og tablets. Dit lokale People-team kan give flere oplysninger om den specifikke tilgang på din arbejdsplads.

Hvad hvis jeg bliver nødt til at stoppe midt i besvarelsen? Skal jeg så starte forfra igen? Dem, der tilgår evalueringen via et unikt e-mail-link, kan ved at logge ind på ny fortsætte, hvor de slap, hvis de må stoppe midt i besvarelsen. Alle andre er nødt til at gennemføre besvarelsen i én omgang.

Hvem kan jeg kontakte, hvis jeg oplever tekniske problemer? Hvis du får problemer med at tilgå eller besvare evalueringen, kan du kontakte enten surveys@ccoleadership.com direkte eller din People Team-repræsentant for at få hjælp.

Er mine data sikre? Ja. Dine data er sikre. De amerikanske tredjepartspartnere Playfair, Tableau og Sogolytics, som indgår senere i forløbet, overholder strenge juridiske og sikkerhedsmæssige protokoller, ligesom de sletter data efter analyse og rapportering.

Hvem får resultatet? Leadership Effect og Chapman & Co. indsamler al feedback med henblik på at give Barry-Wehmiller indblik og anbefalinger. De indsamlede resultater deles dernæst i de kommende måneder med BW's platform og divisionsledelse.

Hvornår kan jeg forvente at høre om resultaterne? Du kan forvente at høre om de endelige resultater i juli 2026 og til efteråret mere om vores planer om at handle på resultaterne.

Hvad forpligter organisationen sig til efter evalueringen? Hvad vil de gøre med resultaterne? Vi vil omhyggeligt analysere resultaterne og formulere strategier, ændringer og kulturelle indgreb for at skabe forbedringer, hvor det er nødvendigt. Du kan løbende forvente udmeldinger, der binder resultaterne sammen med planer og handlinger.

Hvad hvis jeg har yderligere spørgsmål eller bekymringer? Vi ønsker, at alle teammedlemmer bliver tilstrækkeligt informerede, så de kan føle sig trygge ved at deltage, og hvis du har spørgsmål, kan du få svar ved at kontakte din lokale People Team-repræsentant eller Morgan Miller (Morgan.Miller@ccoleadership.com).

Veelgestelde vragen over de Every Voice Matters-Enquete

Waarom doen we dit?

Nu we blijven groeien, is het belangrijk dat we begrijpen hoe onze medewerkers onze bedrijfscultuur ervaren. Dankzij deze enquete kunnen we:

- alle medewerkers een vertrouwelijke manier bieden om feedback te delen;
- meten hoe goed we het doen op cultuur vlak;
- sterke punten maar ook hiaten tussen visie en realiteit identificeren;
- waar nodig maatregelen plannen en uitvoeren.

Wie wordt gevraagd deze opiniepeiling in te vullen? Omdat elke stem telt, gebruiken we verschillende strategieën om ervoor te zorgen dat iedereen de kans krijgt om zijn of haar mening te delen. Alle medewerkers binnen de Barry-Wehmiller-organisatie, behalve degenen die momenteel niet in Workday staan (Arol, Cor Partners, Matter Family Office en Walker Hughes), zullen deze enquete ontvangen. Voor meer duidelijkheid over jouw specifieke bedrijf of locatie kan je contact opnemen met je People Team-vertegenwoordiger.

Vanaf wanneer is de enquete beschikbaar? Vanaf maandag 4 mei 2026.

Hoeveel tijd neemt het invullen van de enquete in beslag? Niet langer dan 15 minuten.

Waarom is het belangrijk voor mij om deze enquete in te vullen? Dit is jouw kans om een verschil te maken binnen *jouw* organisatie. We hebben jouw feedback nodig om zoveel mogelijk te leren en zodoende je dagelijkse ervaring bij Barry-Wehmiller te verbeteren.

Ben ik verplicht deel te nemen? De deelname is vrijwillig, maar we moedigen elke medewerker aan om zijn of haar stem te laten horen. Ga er niet van uit dat anderen jouw perspectief delen. Hoe meer deelnemers, hoe overtuigender de resultaten. IEDERE stem doet er echt toe!

Zijn mijn antwoorden vertrouwelijk? **Ja.** Een externe beheerder genaamd The Leadership Effect zal samen met Chapman & Co. ervoor zorgen dat alle antwoorden vertrouwelijk blijven. Geen enkele persoon binnen Barry-Wehmiller heeft toegang tot de antwoorden van specifieke medewerkers. The Leadership Effect zal Barry-Wehmiller alleen gecompileerde feedback van groepen respondenten van vijf of meer teamleden verstrekken. Jouw antwoorden zijn **niet** naar jou te herleiden.

Wat is The Leadership Effect? The Leadership Effect is een extern bedrijf dat eigendom is van en beheerd wordt door Bob Grace. Bob Grace is gepromoveerd bedrijfspsycholoog en expert in cultuur onderzoeken.

Wat is Chapman & Co.? Chapman & Co. is een afdeling van Barry-Wehmiller die gespecialiseerd is in cultuur- en leiderschapsontwikkeling.

Wat willen we leren van deze enquete? Wat is het doel? Met deze enquete kunnen we te weten komen in hoeverre onze medewerkers vinden dat we als organisatie trouw blijven aan onze waarden en kunnen we ook bepalen wat belangrijk is voor de ervaring van onze medewerkers, zodat we doelen kunnen stellen en maatregelen kunnen nemen om onze cultuur te verbeteren. Ons doel is *niet* het verkrijgen van feedback over de prestaties van individuele medewerkers of bedrijfseenheden.

Hoe vul ik de enquete in? Degenen die een e-mailadres hebben, ontvangen een persoonlijke link naar de enquete. De link wordt verzonden door Bob Grace vanaf dit e-mailadres: surveys@ccoleadership.com. Degenen die geen e-mail hebben of na 6 april zijn aangenomen, kunnen toegang krijgen tot de enquete door een QR-code of Bitly-link op posters in onze vestigingen te openen met hun persoonlijke en bedrijfsapparaten zoals telefoons, kiosken en tablets. Je lokale team kan je meer vertellen over de specifieke aanpak op jouw locatie.

Wat als ik midden in de enquete moet stoppen? Moet ik weer bij het begin beginnen? Diegenen die e-mail met een unieke link hebben ontvangen, kunnen halverwege stoppen en later opnieuw inloggen en verder gaan waar ze gebleven waren. Alle andere deelnemers moeten de enquete in één keer afronden.

Bij wie kan ik terecht als ik technische problemen ondervind? Als je problemen ondervindt bij het openen of invullen van de enquête, kun je contact opnemen met surveys@ccoleadership.com of met je People Team-vertegenwoordiger.

Zijn mijn gegevens veilig? Ja. Al je gegevens zijn veilig. De externe Amerikaanse partners Playfair, Sogolytics en Tableau volgen strikte juridische en veiligheidsprotocollen en zullen de gegevens verwijderen na de analyse en rapportage ervan.

Wie ontvangt de resultaten? The Leadership Effect en Chapman & Co. zullen alle feedback verzamelen om inzichten en aanbevelingen voor Barry-Wehmiller op te stellen. Deze bevindingen op hoog niveau zullen in de komende maanden worden gedeeld met de leiding van de BW-divisie.

Wanneer kan ik de resultaten verwachten? In juli 2026 kun je de definitieve resultaten verwachten en kom je meer te weten over de plannen om de bevindingen in het najaar aan te pakken.

Waar zal de organisatie zich toe verbinden na het onderzoek? Wat gaan ze doen op basis van de resultaten? We gaan de resultaten zorgvuldig analyseren en strategieën, veranderingen en culturele ingrepen formuleren om waar nodig verbeteringen door te voeren. Gaandeweg kun je communicatie verwachten die de resultaten koppelt aan plannen en acties.

Wat als ik aanvullende vragen of opmerkingen heb? We hopen dat elke medewerker over de nodige informatie beschikt om zich op zijn gemak te voelen bij deelname, dus neem contact op met je lokale People Team-vertegenwoordiger of Morgan Witzig (Morgan.Witzig@ccoleadership.com) die je vragen kan beantwoorden.

Évaluation de la culture « Every Voice Matters » (chaque voix compte) : foire aux questions

Pourquoi faisons-nous cela ?

Alors que nous poursuivons notre croissance, il est important que nous comprenions comment nos collaborateurs vivent notre culture. L'évaluation nous permet de :

- fournir à tous les collaborateurs un moyen confidentiel pour nous faire part de leurs commentaires ;
- mesurer nos progrès en termes de culture ;
- identifier les points forts ainsi que les écarts entre la vision et la réalité ;
- planifier et prendre des mesures adéquates si nécessaire.

Qui est invité à remplir cette évaluation ? Parce que chaque voix compte, nous employons différentes stratégies pour nous assurer que tout le monde a l'occasion de s'exprimer. Tous les collaborateurs au sein de l'organisation Barry-Wehmiller, à l'exception de ceux qui ne sont pas encore dans Workday (Arol, Cor Partners, Matter Family Office et Walker Hughes), recevront cette évaluation. Pour de plus amples informations concernant votre entreprise ou votre site, veuillez contacter votre contact People Team (RH).

Quand l'évaluation sera-t-elle disponible ? Lundi 4 mai 2026.

Combien de temps durera l'évaluation ? Pas plus de 15 minutes.

Pourquoi est-il important pour moi de remplir cette évaluation ? C'est l'occasion pour vous de faire la différence dans *votre* organisation. Nous avons besoin de votre contribution pour maximiser notre apprentissage afin d'améliorer votre expérience quotidienne chez Barry-Wehmiller.

Suis-je obligé de participer ? La participation est volontaire ; cependant, nous encourageons chaque collaborateur à faire entendre sa voix. Ne partez pas du principe que les autres partageront votre point de vue. Les résultats sont plus convaincants lorsque les chiffres sont importants. Chaque voix compte vraiment !

Mes réponses sont-elles confidentielles ? **Oui.** The Leadership Effect, un administrateur tiers, et Chapman & Co. veilleront à ce que toutes les réponses restent confidentielles. Personne chez Barry-Wehmiller n'aura accès aux réponses d'un collaborateur spécifique. The Leadership Effect ne fournira à Barry-Wehmiller que des commentaires compilés provenant de groupes de cinq collaborateurs ou plus. Vos réponses **ne permettent pas** de vous identifier.

Qu'est-ce que The Leadership Effect ? The Leadership Effect est une entreprise tierce détenue et gérée par Bob Grace. Bob Grace est un psychologue industriel diplômé et un expert en évaluations culturelles.

Qu'est-ce que Chapman & Co. ? Chapman & Co. est une division de Barry-Wehmiller spécialisée dans le développement de la culture et du leadership.

Qu'essayons-nous d'apprendre de cette évaluation ? Quel est l'objectif ? Cette évaluation nous donnera un aperçu important de la manière dont les collaborateurs estiment que nous restons fidèles à nos valeurs en tant qu'organisation, et elle nous aidera à identifier ce qui est le plus important dans l'expérience des collaborateurs, à fixer des objectifs et à prendre des mesures pour améliorer notre culture. Notre objectif *n'est pas* d'obtenir un retour d'information sur les performances des individus ou d'unités opérationnelles.

Comment remplir cette évaluation ? Ceux qui disposent d'une adresse électronique recevront un lien personnel vers l'enquête. Le lien sera envoyé par Bob Grace à partir de l'adresse électronique suivante : surveys@candleadership.com. Les personnes qui n'ont pas d'adresse électronique ou qui ont été embauchées après le 6 avril utiliseront un code QR ou un lien Bitly figurant sur les affiches accrochées dans nos locaux pour accéder à l'évaluation sur leurs appareils personnels et ceux de l'entreprise, y compris les téléphones, les kiosques et les tablettes. Votre People Team locale (RH) sera en mesure d'en dire plus sur l'approche spécifique à votre site.

Que faire si je dois m'arrêter au milieu de l'évaluation ? Devrai-je recommencer depuis le début ? Pour ceux qui utilisent un lien électronique unique, si vous devez vous arrêter en cours de route, vous pourrez vous reconnecter et reprendre là où vous étiez arrêté(e). Tous les autres doivent effectuer l'évaluation d'un seul trait.

À qui puis-je m'adresser si je rencontre des difficultés techniques ? Si vous rencontrez des difficultés pour accéder à l'enquête ou la compléter, vous pouvez vous adresser directement à surveys@ccoleadership.com ou contacter votre contact People Team (RH) pour obtenir de l'aide.

Mes données sont-elles sécurisées ? Oui. Vos données sont sécurisées. En aval, les partenaires tiers américains Playfair, Sogolytics et Tableau suivent des protocoles juridiques et de sécurité stricts et supprimeront les données après l'analyse et la production de rapports.

Qui recevra les résultats ? The Leadership Effect et Chapman & Co. compileront tous les commentaires afin de fournir des informations et des recommandations à Barry-Wehmiller. Ces conclusions de haut niveau seront ensuite partagées avec la direction des plateformes et des divisions BW dans les mois à venir.

Quand puis-je m'attendre à connaître les résultats ? Vous pouvez vous attendre à recevoir les résultats finaux en juillet 2026 et à en savoir plus sur les plans visant à donner suite aux conclusions au cours de l'automne.

À quoi l'organisation s'engagera-t-elle après l'enquête ? Que vont-ils faire des résultats ? Nous analyserons les résultats avec diligence et formulerons des stratégies, des changements et des interventions culturelles pour apporter des améliorations là où elles sont nécessaires. Au fur et à mesure, vous recevrez des communications sur les plans et actions pour répondre aux résultats.

Que faire si j'ai d'autres questions ou préoccupations ? Nous souhaitons que chaque collaborateur dispose des informations nécessaires pour se sentir à l'aise pour participer. N'hésitez donc pas à contacter votre contact People Team (RH) ou Morgan Miller (Morgan.Miller@ccoleadership.com) qui pourra répondre à vos questions.

Häufig gestellte Fragen zur Kulturumfrage „Every Voice Matters“

Warum machen wir das?

Im Rahmen unserer weiteren Entwicklung ist es wichtig für uns zu verstehen, wie unsere Teammitglieder unsere Kultur erleben. Die Bewertung ermöglicht uns:

- allen Teammitgliedern eine vertrauliche Möglichkeit für Feedback zu geben,
- zu erkennen, wie wir kulturell vorankommen,
- Stärken und Lücken zwischen Vision und Realität zu identifizieren,
- falls erforderlich entsprechende Maßnahmen zu planen und zu verwirklichen.

Wer soll diese Bewertung vornehmen? Da jede Stimme zählt, setzen wir verschiedene Strategien ein, um sicherzustellen, dass jedes Teammitglied die Möglichkeit hat, die eigene Meinung abzugeben. Alle Teammitglieder innerhalb der Barry-Wehmiller-Organisation, mit Ausnahme derjenigen, die derzeit nicht in Workday erfasst sind (Arol, Cor Partners, Matter Family Office und Walker Hughes), werden diese Bewertung erhalten. Wenn Sie weitere Informationen zu Ihrem Unternehmen oder Ihrem Standort benötigen, wenden Sie sich bitte an Ihre Ansprechpersonen im People Team.

Wann wird die Bewertung verfügbar sein? Montag, 4. Mai 2026.

Wie lange wird die Bewertung dauern? Nicht mehr als 15 Minuten.

Warum ist es wichtig, dass ich an dieser Bewertung teilnehme? Dies ist Ihre Chance, in Ihrer Organisation etwas zu bewegen. Wir brauchen Ihr Feedback, um unser Wissen zu vertiefen, damit wir Ihre täglichen Erfahrungen bei Barry-Wehmiller verbessern können.

Bin ich zur Teilnahme verpflichtet? Die Teilnahme ist freiwillig. Wir ermutigen jedoch jedes Teammitglied, sich Gehör zu verschaffen. Bitte gehen Sie nicht davon aus, dass andere Ihre Sichtweise teilen werden. Die Ergebnisse sind überzeugender, wenn die Zahlen groß sind. JEDE Stimme zählt wirklich!

Werden meine Antworten vertraulich behandelt? Ja. Leadership Effect, eine externe Verwaltungsorganisation, und Chapman & Co. sorgen dafür, dass alle Antworten vertraulich bleiben. Niemand bei Barry-Wehmiller hat Zugang zu den Antworten eines bestimmten Teammitglieds. Leadership Effect wird Barry-Wehmiller nur zusammengestellte Rückmeldungen von Gruppen mit fünf oder mehr Teammitgliedern zur Verfügung stellen. Ihre Antworten **können nicht** zu Ihnen zurückverfolgt werden.

Was ist The Leadership Effect? The Leadership Effect ist ein Drittunternehmen im Besitz und unter der Leitung von Bob Grace. Bob Grace ist ein promovierter Arbeitspsychologe und Experte für kulturelle Bewertungen und Kulturumfragen.

Was ist Chapman & Co.? Chapman & Co. ist eine Division von Barry-Wehmiller, die sich auf Kultur und Führungsentwicklung spezialisiert hat.

Was wollen wir aus der Bewertung lernen? Was ist das Ziel? Diese Bewertung wird uns einen wichtigen Überblick darüber verschaffen, wie wir der Meinung unserer Teammitglieder nach unseren Werten als Organisation treu bleiben. Außerdem wird sie uns dabei helfen, herauszufinden, was für die Erfahrung unserer Teammitglieder am wichtigsten ist, Ziele zu setzen und Maßnahmen zur Verbesserung unserer Kultur zu ergreifen. Wir haben *nicht* das Ziel, ein Leistungsfeedback für Einzelpersonen oder Geschäftsbereiche zu erhalten.

Wie kann ich die Bewertung ausfüllen? Mitarbeitende mit E-Mail erhalten einen persönlichen Link zur Umfrage. Der Link wird von Bob Grace von dieser E-Mail-Adresse aus verschickt: surveys@ccoleadership.com. Mitarbeitende, die keine E-Mail haben oder nach dem 6. April eingestellt wurden, werden einen QR-Code oder einen Bitly-Link verwenden, der auf Postern an unseren Standorten zu finden ist, um über persönliche Geräte und Firmengeräte wie Handys und Tablets auf die Bewertung zuzugreifen. Ihr People Team vor Ort wird Ihnen mehr über die genaue Vorgehensweise an Ihrem Standort sagen können.

Was ist, wenn ich während der Bearbeitung die Bewertung abbrechen muss? Muss ich noch einmal ganz von vorne anfangen?

Wenn Sie einen eindeutigen E-Mail-Link verwenden, können Sie sich, falls Sie mittendrin aufhören müssen, erneut anmelden und dort weitermachen, wo Sie aufgehört haben. Alle anderen müssen die Bewertung in einem einzigen Durchgang abschließen.

An wen kann ich mich wenden, wenn ich technische Schwierigkeiten habe? Wenn Sie Probleme beim Zugriff auf die Umfrage oder beim Ausfüllen haben, können Sie sich für Hilfestellungen direkt an surveys@ccoleadership.com oder an Ihre Ansprechpersonen im People Team wenden.

Sind meine Daten sicher? Ja. Ihre Daten sind sicher. Die verarbeitenden US-Drittanbieter Playfair, Sogolytics und Tableau befolgen strenge Rechts- und Sicherheitsprotokolle und löschen die Daten nach der Analyse und Berichterstattung.

Wer wird die Ergebnisse erhalten? The Leadership Effect und Chapman & Co. werden das gesamte Feedback zusammenfassen, um Erkenntnisse und Empfehlungen für Barry-Wehmiller zu gewinnen. Diese Erkenntnisse werden dann in den kommenden Monaten an die Leitung der BW-Plattformen und der Abteilungen weitergegeben.

Wann kann ich damit rechnen, dass ich die Ergebnisse erfahre? Die endgültigen Ergebnisse werden voraussichtlich im Juli 2026 bekannt gegeben. Weiteres zu Plänen bezüglich Reaktionen auf die Erkenntnisse erfahren Sie im Herbst.

Wozu wird sich die Organisation nach der Umfrage verpflichten? Was wird man mit den Ergebnissen tun? Wir werden die Ergebnisse sorgfältig analysieren und Strategien, Anpassungen sowie kulturelle Maßnahmen entwickeln, um gezielt Verbesserungen voranzutreiben, wo sie nötig sind. Im weiteren Verlauf können Sie eine Mitteilung erwarten, die die Ergebnisse mit Plänen und Maßnahmen verknüpft.

An wen kann ich mich wenden, falls ich weitere Fragen oder Bedenken habe? Wir möchten, dass jedes Teammitglied alle notwendigen Informationen erhält, um sich bei der Teilnahme wohl zu fühlen. Wenden Sie sich daher bitte mit Fragen an Ihre lokalen Kontaktpersonen im People Team oder an Morgan Miller (Morgan.Miller@ccoleadership.com).

Az Every Voice Matters kulturális felméréssel kapcsolatos gyakran ismételt kérdések

Mi a célunk ezzel?

Ahogy folyamatosan növekedünk, fontos megismernünk, hogy csapatunk tagjai hogyan élik meg a kultúránkat. A felmérés lehetővé teszi számunkra, hogy:

- Bizalmas módon biztosítsunk minden csapattag számára visszajelzési lehetőséget;
- Azt méri, hogy kulturálisan hogyan teljesítünk;
- Meghatározza az erősségeket, illetve a jövőkép és a valóság közötti eltérést, továbbá
- Segítséget nyújt számunkra, hogy tervezzünk, és szükség esetén cselekedjünk.

Kit kérnek fel az értékelés elvégzésére? Mivel minden hang számít, több stratégiát alkalmazunk, hogy mindenkinek legyen lehetősége megosztani a véleményét. A Barry-Wehmiller szervezet összes csapattagja – kivéve azokat, akik jelenleg nem tagjai a Workday-nek (Arol, Cor Partners, Matter Family Office és Walker Hughes) – megkapja ezt az értékelést. Ha további felvilágosítást szeretne kapni az adott vállalkozásáról vagy tartózkodási helyéről, vegye fel a kapcsolatot a Személyzeti csoport képviselőjével.

Mikor lesz elérhető az értékelés? 2026. május 4., hétfő.

Mennyi ideig tart az értékelés? Legfeljebb 15 perc.

Miért fontos, hogy elvégezzem ezt az értékelést? Itt a lehetőség, hogy változtasson a *szervezetén*. Szükségünk van az Ön hozzájárulására ismereteink maximális bővítése érdekében, hogy javítsunk a Barry-Wehmiller-nél szerzett napi tapasztalatain.

Részt kellennem? A részvétel önkéntes, azonban minden csapattagot arra biztatunk, hogy hallassa hangját. Kérjük, ne feltételezze, hogy mások is osztják a nézőpontját. Az eredmények sokkal meggyőzőbbek, ha a részvételi számok nagyok. **MINDEN** hang számít!

A válaszaim bizalmasak? - Igen. A Leadership Effect, egy harmadik fél, mint kezelő, és a Chapman & Co. biztosítja, hogy minden válasz bizalmas maradjon. A Barry-Wehmiller-nél senki sem férhet hozzá egy adott csapattag válaszaihoz. A Leadership Effect csak öt vagy több csapattagból álló csoportokból fog Barry-Wehmiller-nek összeállított visszajelzést adni. A válaszai **nem** követhetők vissza.

Mi a Leadership Effect? A Leadership Effect a Bob Grace tulajdonában lévő, és általa üzemeltetett harmadik fél. Bob Grace PhD ipari pszichológus és a kulturális értékelések szakértője.

Mi az a Chapman & Co.? A Chapman & Co. a Barry-Wehmiller egy olyan részlege, amely a kultúrára és vezetői fejlesztésre specializálódott.

Mit próbálunk megtudni az értékelésből? Mi a cél? Ez a felmérés fontos képet ad arról, hogy a csapattagok szerint szervezetként mennyire maradunk hűek az értékeinkhez, továbbá segít azonosítani, mi a legfontosabb a csapattagok tapasztalatai szempontjából, célokat kitűzni, és lépéseket tenni kultúránk fejlesztése érdekében. Célunk *nem* az, hogy teljesítmény-visszajelzést kapjunk magánszemélyek vagy üzleti egységek számára.

Hogyan végezhetem el a felmérést? Azok, akik rendelkeznek e-mail-címmel, személyes linket kapnak a felméréshez. A linket Bob Grace fogja elküldeni a surveys@ccoleadership.com e-mail címről. Azok, akik nem rendelkeznek e-mail-címmel, vagy akiket április 6. után vettek fel, a létesítményeinkben kihelyezett plakátokon található QR-kódot vagy Bitly-hivatkozást használják majd, hogy hozzáférjenek a felméréshez személyes és vállalati eszközökön, beleértve a telefonokat, kioskokat és táblagépeket. A helyi munkatársak csapata többet tud majd megosztani a konkrét megközelítésről a webhelyén.

Mi történik, ha meg kell állnom a felmérés közepén? Újra kell kezdenem az elejéről? Azok esetében, akik egyedi e-mail hivatkozást használnak, ha a kitöltés közben meg kell állniuk, újra bejelentkezhetnek, és ott folytathatják, ahol abbahagyták. A többieknek egyszerre kell elvégezniük a felmérést.

Kihez fordulhatok technikai nehézségek esetén? Ha bármilyen problémával találkozik a felmérés elérése vagy kitöltése során, akkor a surveys@ccoleadership.com e-mail-címet használja, vagy forduljon a Személyzeti csoport képviselőjéhez segítségért.

Biztonságban vannak az adataim? - Igen. Az adatai biztonságban vannak. Az egyesült államokbeli Playfair, Sogolytics és Tableau harmadik felek szigorú jogi és biztonsági protokollokat követnek, és az elemzést és jelentéstételt követően törlik az adatait.

Ki kapja meg az eredményeket? A Leadership Effect és a Chapman & Co. összegyűjti az összes visszajelzést, hogy tájékoztassa a Barry-Wehmiller-t a kapcsolatos információkról és ajánlásokról. Ezeket a magas szintű megállapításokat a következő hónapokban megosztják a BW platformmal és divíziós vezetéssel.

Mikorra várhatom az eredmények megismerését? A végeredmények 2026. júliusában várhatóak, és az ősz folyamán még többet is megtudhat arról, hogyan tervezik a megállapítások kezelését.

Mi mellett kötelezi el magát a szervezet a felmérés után? Mihez kezdenek az eredményekkel? Szorgalmasan elemezni fogjuk az eredményeket, és stratégiákat, változtatásokat és kulturális természetű beavatkozásokat fogalmazunk meg, hogy szükség esetén javításokat hajtsunk végre. Ahogy haladunk, olyan kommunikációra számíthatunk, amely az eredményeket a tervekhez és a cselekvésekhez köti.

Mi a teendő, ha további kérdéseim vagy aggályaim vannak? Szeretnénk, ha a csapat minden tagja rendelkezne a részvétellel kapcsolatos információkkal, ezért kérjük, vegye fel a kapcsolatot a helyi Személyzeti csoport képviselőjével vagy Morgan Millerrel (Morgan.Miller@ccoleadership.com), aki válaszol kérdéseire.

Domande frequenti sulla valutazione culturale "Every Voice Matters".

Perché lo stiamo facendo?

Mentre continuiamo a crescere, è importante capire come i nostri team member vivono la nostra cultura. La valutazione ci permette di:

- Fornire un modo riservato a tutti i team member di condividere feedback;
- Misurare come ci stiamo comportando dal punto di vista della cultura aziendale;
- Identificare punti di forza insieme ai divari tra visione e realtà, e
- Pianificare e agire in risposta ove richiesto.

A chi viene chiesto di fare questa valutazione? Poiché ogni voce è importante, stiamo impiegando molteplici strategie per garantire a tutti l'opportunità di condividere. Tutti i team member all'interno dell'organizzazione Barry-Wehmiller, ad eccezione di coloro che attualmente non utilizzano Workday (Arol, Cor Partners, Matter Family Office e Walker Hughes), riceveranno questa valutazione. Per ulteriore chiarezza per la vostra attività o posizione specifica, contattate il vostro rappresentante People Team.

Quando sarà disponibile la valutazione? Lunedì 4 maggio 2026.

Quanto durerà la valutazione? Non oltre 15 minuti.

Perché è importante per me dare questa valutazione? Questa è la tua opportunità per fare la differenza nella *vostra* organizzazione. Abbiamo bisogno del vostro contributo per massimizzare il nostro apprendimento al fine di migliorare la vostra esperienza quotidiana in Barry-Wehmiller.

Sono obbligato a partecipare? La partecipazione è volontaria; tuttavia, incoraggiamo ogni team member a far sentire la propria voce. Non date per scontato che gli altri condividano il vostro punto di vista. I risultati sono più convincenti quando i numeri sono importanti. **OGNI voce conta davvero!**

Le mie risposte sono confidenziali? **Sì.** The Leadership Effect, un amministratore esterno e Chapman & Co. assicureranno che tutte le risposte rimangano confidenziali. Nessuno in Barry-Wehmiller avrà accesso alle risposte di uno specifico team member. The Leadership Effect fornirà a Barry-Wehmiller solo feedback compilati da gruppi di cinque o più team member. Le vostre risposte **non possono** essere ricondotte a voi.

Chi è The Leadership Effect? The Leadership Effect è un'azienda esterna di proprietà e gestita da Bob Grace. Bob Grace ha un dottorato in psicologia del lavoro ed esperto in valutazioni culturali.

Chi è Chapman & Co.? Chapman & Co. è una divisione di Barry-Wehmiller specializzata in cultura e sviluppo della leadership.

Cosa stiamo cercando di sapere dalla valutazione? Qual è l'obiettivo? Questa valutazione fornirà un'importante prospettiva su come i team member percepiscono la nostra coerenza con i valori aziendali e ci aiuterà a identificare gli aspetti più importanti per la loro esperienza, a definire gli obiettivi e ad agire per migliorare la nostra cultura aziendale. Il nostro obiettivo *non* è quello di ottenere un feedback sulle prestazioni per individui o unità aziendali.

Come faccio a completare la valutazione? Chi possiede un indirizzo e-mail riceverà un link personale per partecipare al sondaggio. Il link verrà inviato da Bob Grace dall'indirizzo e-mail: surveys@cleadership.com. Chi non possiede un indirizzo e-mail o è stato assunto dopo il 6 aprile potrà accedere al test tramite un codice QR o un link Bitly presente sui poster affissi nelle nostre strutture, utilizzando dispositivi personali e aziendali, inclusi telefoni, chioschi e tablet. Il vostro People Team locale sarà in grado di condividere di più sull'approccio specifico presso il vostro sito.

E se devo fermarmi a metà della valutazione? Dovrò ricominciare dall'inizio? Per coloro che utilizzano un collegamento e-mail univoco, se dovete fermarvi a metà, sarete in grado di accedere nuovamente e riprendere da dove eravate rimasti. Tutti gli altri devono completare la valutazione in un'unica soluzione.

A chi posso rivolgermi in caso di difficoltà tecniche? In caso di problemi durante l'accesso o il completamento del sondaggio, è possibile contattare direttamente surveys@ccoleadership.com o contattare il proprio rappresentante People Team per assistenza.

I miei dati sono al sicuro? Sì. I vostri dati sono al sicuro. I partner di terze parti statunitensi- Playfair, Tableau e Sogolytics- seguono rigidi protocolli legali e di sicurezza ed elimineranno i dati dopo l'analisi e il reporting.

Chi riceverà i risultati? The Leadership Effect e Chapman & Co. compileranno tutti i feedback per informare spunti e raccomandazioni per Barry-Wehmiller. Questi risultati di alto livello saranno quindi condivisi con la leadership della piattaforma BW e della divisione BW nei prossimi mesi.

Quando posso aspettarmi di conoscere i risultati? I risultati finali saranno resi noti a luglio 2026 e saranno fornite anche altre informazioni sui piani per affrontare i risultati durante l'autunno.

A cosa si dedicherà l'organizzazione dopo il sondaggio? Cosa faranno con i risultati? Analizzeremo diligentemente i risultati e formuleremo strategie, cambiamenti e interventi culturali per portare avanti i miglioramenti dove necessario. Man mano che procederemo, dovrete aspettarvi una comunicazione che colleghi i risultati a piani e azioni.

Cosa devo fare se ho ulteriori domande o dubbi? Vogliamo che ogni team member disponga delle informazioni di cui ha bisogno per sentirsi a proprio agio nel partecipare, quindi non esitate a contattare il vostro rappresentante locale del People Team o Morgan Miller (Morgan.Miller@ccoleadership.com) che potrà rispondere alle vostre domande.

Every Voice Matters（全ての声が大切）企業文化アセスメント：よくある質問

なぜアセスメントを実施するのですか？

私たちが成長し続けるためには、チームメンバーの皆さんがどのように私たちの文化を体験しているかを理解することが重要です。この評価で、私たちは次のことができます：

- チームメンバー全員が匿名でフィードバックを共有できる仕組みの提供；
- 私達の企業文化の実態の評価；
- ビジョンと現実のギャップおよび強みを明確にする；
- 必要に応じて対応計画を立て、実行する。

このアセスメントへの回答を求められているのは誰ですか？ すべての人の声が大切であるため、皆さんが確実にフィードバックできるように、複数の方策を採り入れています。Barry-Wehmiller 社内の現在 Workday を利用していない（Arol、Cor Partners、Matter Family Office、Walker Hughes）を除く全チームメンバーがこのアセスメントの対象です。各事業や拠点に関する詳細な情報については、人事の担当者にお問い合わせください。

アセスメントはいつから回答可能ですか？ 2026 年 5 月 4 日（月）

回答にはどれくらいの時間がかかりますか？ 15 分以内です。

なぜ、このアセスメントをすることが重要なのですか？ このアセスメントがあなたの組織に変化をもたらすかもしれません。皆さんがバリー=ウェミラーで日々経験する事をより良いものにするために、皆さんのご意見を聞かせていただき、多くを学ぶ必要があるのです。

回答しなければならぬのでしょうか？ 回答は任意ですが、チームメンバー全員の参加を強く期待します。どうか他の人とあなたの見方が同じだと思わないでください。参加人数が多ければ多いほど、結果もより説得力あるものになります。一人ひとりの意見が非常に大切なのです。

回答は秘密にされますか？ はい。第三者機関である The Leadership Effect 社および Chapman & Co.社は、すべての回答の機密保持を保証します。バリー=ウェミラーの誰も、他のメンバーの回答にアクセスすることはできません。The Leadership Effect は、5 人以上のチームメンバーからのフィードバックを集団分析処理したもののみをバリー=ウェミラーに提供します。あなたの回答も、誰もあなた自身まで遡ることはできません。

Leadership Effect 社とは何ですか？ Leadership Effect 社は、ボブ・グレイスが所有・運営する第三者機関です。ボブ・グレイスは産業心理学博士で、文化アセスメントの専門家です。

Chapman & Co.とは何ですか？ Chapman & Co.は、バリー=ウェミラーの文化およびリーダーシップ開発を専門に行う部門です。

アセスメントから何を学ぼうとしているのですか？目的は何ですか？ このアセスメントは、私たちが組織としての価値観にどの程度忠実であるかについて、チームメンバーがどう感じているか重要な手がかりとなり、メンバーの経験にとって何が最も重要かを特定し、目標を設定し、企業文化を改善するための行動を起こすためのものです。私たちの目的は、個人またはビジネスユニットに関する業績フィードバックを得ることではありません。

アセスメントに回答するにはどうすればよいですか？ 電子メールをお持ちの方には、アンケートへの個別のリンクをお送りします。リンクは Bob Grace が次のメールアドレスから送信します：surveys@ccoleadership.com。電子メールを使用していない人、または 4 月 6 日以降に入社された方は、拠点内に貼られたポスターにある QR コードまたは Bitly リンクを使用して、携帯電話、キオスク端末、タブレット端末などの個人用および会社用のデバイスから評価にアクセスします。あなたの拠点に固有の方法については、ローカルの人事担当者におたずねください。

アセスメントの途中で中断しなければならない場合はどうすればよいですか？また最初からやり直さなければならないのでしょうか？ メールリンクをご利用の方は、途中で回答を止めた場合でも、再度ログインすることで中断したところから再開することができます。それ以外の方は、1度で評価を完了しなければなりません。

技術的な問題が発生した場合、誰に連絡すればよいですか？ アンケートにアクセスできない、または回答できない場合は、surveys@ccoleadership.com に直接お問い合わせいただくか、人事の担当者までご連絡ください。

私のデータは安全ですか？ はい。あなたのデータは安全です。米国のダウストリーム第三者パートナーである Playfair, Sogolytics, and Tableau は、厳格な法的およびセキュリティプロトコルに従っており、分析およびレポート作成後にデータは削除されます。

結果は誰が受け取るのですか？ Leadership Effect と Chapman & Co.はすべてのフィードバックを集計し、バリー＝ウェーミラーへの分析と提言に役立てる予定です。これらのハイレベルな知見は、その後数カ月間に BW プラットフォームと各社のリーダーに共有される予定です。

結果はいつ頃わかるのですか？ 2026年7月に最終結果を、秋にかけて調査結果への対応計画について詳しくお知らせする予定です。

調査後、組織は何にコミットしますか？結果をうけて何をするのでしょうか？ 結果を真摯に分析し、戦略や変更、文化的な介入を策定して、必要な改善を推進します。進捗に伴い、結果と計画や行動を結びつけるような情報をお伝えしていきます。

その他の質問や懸念がある場合はどうすればよいですか？ チームメンバー全員が安心して参加できるように情報を提供していきたいと考えています。ご質問は、お近くの人事の担当者または Morgan Miller (Morgan.Miller@ccoleadership.com) にお問い合わせください。

Avaliação de cultura Cada Voz Importa Perguntas Frequentes

Por que estamos fazendo isso?

À medida que continuamos a crescer, é importante entendermos como os nossos colaboradores vivenciam nossa cultura. A avaliação nos permite:

- Proporcionar uma forma confidencial para todos os colaboradores compartilharem feedback;
- Medir como estamos nos saindo culturalmente;
- Identificar pontos fortes e lacunas entre a visão e a realidade, e
- Planejar e agir em resposta, sempre que necessário.

A quem está sendo solicitado fazer essa avaliação? Como cada voz é importante, estamos empregando várias estratégias para garantir que todos tenham a oportunidade de compartilhar suas opiniões. Todos os colaboradores da organização Barry-Wehmiller, exceto aqueles que atualmente não utilizam o Workday (Arol, Cor Partners, Matter Family Office e Walker Hughes), receberão esta avaliação. Para esclarecimentos adicionais sobre sua empresa ou local específico, entre em contato com o representante da Equipe de Pessoas.

Quando a avaliação estará disponível? Segunda-feira, 4 de maio de 2026.

Quanto tempo leva para concluir a avaliação? Não mais que 15 minutos.

Por que é importante para mim fazer esta avaliação? Esta é a sua oportunidade de fazer a diferença na *sua* organização. Precisamos da sua opinião para maximizar nosso aprendizado a fim de melhorar sua experiência diária na Barry-Wehmiller.

Sou obrigado a participar? A participação é voluntária; no entanto, encorajamos cada colaborador a fazer sua voz ser ouvida. Não presume que outras pessoas compartilharão as suas perspectivas específicas. Os resultados são mais atraentes quando os números são grandes. TODAS as vozes realmente importam!

Minhas respostas são confidenciais? Sim. A Leadership Effect, uma administradora terceirizada, e a Chapman & Co. garantirão que todas as respostas permaneçam confidenciais. Ninguém na Barry-Wehmiller terá acesso às respostas de qualquer colaborador específico. A Leadership Effect só fornecerá feedbacks compilados para a Barry-Wehmiller de grupos de cinco ou mais colaboradores. Suas respostas **não podem** ser rastreadas até você.

O que é a Leadership Effect? A Leadership Effect é uma empresa terceirizada de propriedade de Bob Grace e operada por ele. Bob Grace é psicólogo industrial, PhD e especialista em avaliações culturais.

O que é a Chapman & Co.? A Chapman & Co. é uma divisão da Barry-Wehmiller especializada em cultura e desenvolvimento de liderança.

O que estamos tentando aprender com a avaliação? Qual é o objetivo? Esta avaliação proporcionará uma visão importante de como os colaboradores percebem que estamos sendo fiéis aos nossos valores como organização, e nos ajudará a identificar o que é mais importante para a experiência dos nossos colaboradores, definir metas e tomar medidas para melhorar nossa cultura. Nosso objetivo *não* é obter feedback de desempenho de indivíduos ou unidades de negócios.

Como faço para concluir a avaliação? Quem tiver endereço de e-mail receberá um link pessoal para acessar a pesquisa. O link será enviado por Bob Grace a partir deste endereço de e-mail: surveys@ccoleadership.com. Aqueles que não possuem e-mail ou que foram contratados após 6 de abril usarão um código QR ou um link do Bitly, encontrados em cartazes afixados em nossas instalações, para acessar a avaliação em dispositivos pessoais e da empresa, incluindo telefones, terminais de autoatendimento e tablets. A equipe de Pessoas (RH) local poderá compartilhar mais sobre a abordagem específica em seu local.

E se eu tiver que parar no meio da avaliação? Terei que começar de novo desde o início? Para aqueles que usam um link de e-mail exclusivo, se for preciso parar no meio do preenchimento, será possível fazer login novamente e continuar de onde parou. Todos os outros devem concluir a avaliação de uma só vez.

A quem posso recorrer se tiver dificuldades técnicas? Se você tiver dificuldades para acessar ou preencher a pesquisa, entre em contato diretamente com surveys@ccoleadership.com ou entre em contato com o representante da equipe de Pessoas (RH) para obter assistência.

Meus dados estão seguros? Sim. Seus dados estão seguros. Os parceiros terceirizados nos EUA, Playfair, Sogolytics e Tableau, seguem rigorosos protocolos legais e de segurança e excluirão os dados após a análise e a geração de relatórios.

Quem receberá os resultados? A Leadership Effect e a Chapman & Co. compilarão todos os comentários para informar insights e recomendações para a Barry-Wehmiller. Essas descobertas de alto nível serão compartilhadas com a plataforma e a liderança divisional da BW nos próximos meses.

Quando posso esperar pelos resultados? Você conhecerá os resultados finais em julho de 2026 e mais sobre os planos de ação durante o quarto trimestre.

Com o que a organização se comprometerá após a pesquisa? O que farão com os resultados? Analisaremos diligentemente os resultados e formularemos estratégias, mudanças e intervenções culturais para promover melhorias onde necessário. À medida que avançamos, você pode esperar uma comunicação que vincule os resultados aos planos e ações.

E se eu tiver dúvidas ou preocupações adicionais? Queremos que todos os colaboradores tenham as informações de que precisam para se sentirem à vontade para participar, portanto, entre em contato com o representante local da equipe de Pessoas (RH) ou com Morgan Miller (Morgan.Miller@ccoleadership.com), que poderá responder às suas perguntas.

Ч еста питања о процени културе „Сваки глас је важан“

Зашто ово радимо?

Како настављамо да растемо, важно је да схватимо како чланови нашег тима доживљавају нашу културу. Процена нам омогућава:

- да обезбедимо поверљив начин да сви чланови тима деле повратне информације;
- да измеримо какви смо у погледу културе;
- да идентификујемо предности, као и празнине између визије и стварности; и
- да планирамо и предузмемо мере када је то потребно.

Ко се позива да учествује у овој евалуацији? Зато што је сваки глас битан, примењујемо више стратегија како бисмо обезбедили да свако има прилику да дели. Процену ће примити сви чланови тима у организацији Barry-Wehmiller, осим оних који тренутно не користе Workday (Arol, Cor Partners, Matter Family Office и Walker Hughes). За појашњења у вези са вашим конкретним предузећем или локацијом, обратите се свом представнику тима запослених.

Када ће процена бити доступна? Понедељак, 4. мај 2026.

Колико ће трајати процена? Мање од 15 минута.

Зашто је важно да прихватим ову процену? Ово је ваша прилика да промените своју организацију. Потребан нам је ваш допринос како бисмо што више сазнали и да бисмо побољшали ваше свакодневно искуство у компанији Barry-Wehmiller.

Да ли морам да учествујем? Учешће је добровољно, али препоручујемо сваком члану тима да искаже своје мишљење. Немојте претпостављати да ће други делити вашу перспективу. Резултати су убедљивији када су бројеви велики. СВАКИ глас је битан!

Да ли су моји одговори поверљиви? Да. Leadership Effect, администратор треће стране и Charman & Co. ће осигурати да сви одговори остану поверљиви. Нико у компанији Barry-Wehmiller неће имати приступ одговорима одређеног члана тима. Leadership Effect ће компанији Barry-Wehmiller пружити само састављене повратне информације од група са пет или више чланова тима. Ваши одговори се **не могу** повезати са вама.

Шта је Leadership Effect? Leadership Effect је независно предузеће чији је власник и којим управља Боб Грејс. Боб Грејс је доктор наука, индустријски психолог и стручњак за процене културе.

Шта је Charman & Co.? Charman & Co. је огранак компаније Barry-Wehmiller који је специјализован за културу и развој лидерства.

Шта покушавамо да научимо из евалуације? Шта је циљ? Ова процена ће пружити важан приказ мишљења наших чланова тима о томе колико се држимо својих вредности као организација и помоћи ће нам да идентификујемо шта је најважније за искуства наших чланова, поставимо циљеве и предузмемо кораке за побољшање наше културе. Наш циљ *није* да добијемо повратне информације о учинку за појединце или пословне јединице.

Како да обавим процену? Они који имају адресу е-поште добиће лични линк ка анкети. Линк ће послати Боб Грејс са своје адресе е-поште: surveys@ccoleadership.com. Они који немају адресу е-поште или који су запослени после 6. априла користе QR-код или Bitly линк који се налази на постерима окаченим у нашим објектима како би приступили процени на личним и компанијским уређајима, укључујући телефоне, киоске и таблете. Ваш локални тим за запослене ће моћи да пружи више информација о одговарајућем приступу на вашој локацији.

Шта ако морам да прекинем усред евалуације? Хоћу ли морати да почнем испочетка? За оне који користе јединствени линк у поруци е-поште: ако морате да прекинете анкету, моћи ћете поново да се пријавите и наставите тамо где сте стали. Сви остали морају да обаве процену у једном покушају.

Коме могу да се обратим ако имам техничких потешкоћа? Ако наиђете на било какве изазове приликом приступања анкети или њеног попуњавања, можете директно да затражите помоћ преко адресе surveys@ccoleadership.com или представника свог тима за запослене.

Да ли су моји подаци безбедни? Да. Ваши подаци су безбедни. Наведени независни партнери у САД Playfair, Tableau и Sogolytics поштују строге правне и безбедносне протоколе и бришу податке након анализе и извештавања.

Ко ће добити резултате? Leadership Effect и Chapman & Co. ће саставити све повратне информације како би известили о увидима и дали препоруке за Barry-Wehmiller. Ови налази на високом нивоу ће потом бити подељени са управом платформе и одељака компаније BW у наредним месецима.

Када могу да очекујем да сазнам резултате? Коначне резултате можете да очекујете у априлу 2026. године, а више информација о плановима за решавање проблема до јесени.

На шта ће се организација обавезати након анкете? Шта ће урадити са резултатима? Детаљно ћемо анализирати резултате и формулисати стратегије, промене и културне интервенције како бисмо направили побољшања тамо где је то потребно. У току овог процеса можете очекивати обавештења која повезују резултате са плановима и поступцима.

Шта ако имам додатна питања или недоумице? Желимо да сваки члан тима има информације које су му потребне да би се осећао пријатно у вези са учешћем. Обратите се локалном представнику тима људи или Морган Милер (Morgan.Miller@ccoleadership.com) која може да одговори на ваша питања.

Preguntas frecuentes sobre la evaluación cultural Every Voice Matters

¿Por qué estamos haciendo esto?

A medida que seguimos creciendo, es importante que entendamos cómo los integrantes de nuestro equipo experimentan nuestra cultura. La evaluación nos permite:

- Proporcionar un medio confidencial para que todos los integrantes del equipo compartan sus opiniones;
- Medir cómo lo estamos haciendo en el ámbito cultural;
- Identificar virtudes y diferencias entre la visión y la realidad; y
- Planificar y tomar medidas de respuesta cuando sea necesario.

¿A quiénes pedimos que hagan esta evaluación? Porque cada voz importa, estamos empleando múltiples estrategias para garantizar que todos tengan la oportunidad de compartir. Recibirán esta evaluación todos los integrantes del equipo dentro de la organización Barry-Wehmiller, excepto aquellos que no están actualmente en Workday (Arol, Cor Partners, Matter Family Office y Walker Hughes). Si quiere más información sobre su empresa o ubicación específica, comuníquese con su representante del equipo de People.

¿Cuándo estará disponible la evaluación? Lunes, 4 de mayo de 2026.

¿Cuánto durará la evaluación? No más de 15 minutos.

¿Por qué es importante que tome esta evaluación? Es la oportunidad de hacer una diferencia en su organización. Necesitamos su opinión para maximizar nuestro aprendizaje con el fin de mejorar su experiencia diaria en Barry-Wehmiller.

¿Estoy obligado a participar? La participación es voluntaria; no obstante, invitamos a todos los integrantes del equipo a que hagan oír su voz. No dé por sentado que los demás compartirán su punto de vista. Los resultados tienen más peso cuando las cifras son grandes. ¡CADA voz importa de verdad!

¿Son confidenciales mis respuestas? Sí. The Leadership Effect, un administrador externo independiente, y Chapman & Co. garantizarán la confidencialidad de todas las respuestas. Nadie en Barry-Wehmiller tendrá acceso a las respuestas de ningún integrante específico del equipo. The Leadership Effect solo entregará a Barry-Wehmiller comentarios recopilados de grupos de cinco o más integrantes del equipo. Sus respuestas **no permiten** identificarlo.

¿Qué es The Leadership Effect? Leadership Effect es una empresa independiente de propiedad de Bob Grace, gestionada por él mismo. Bob Grace es doctor en Psicología Industrial y experto en evaluaciones culturales.

¿Qué es Chapman & Co.? Chapman & Co. es una división de Barry-Wehmiller que se especializa en el desarrollo de la cultura y del liderazgo.

¿Qué queremos aprender con la evaluación? ¿Cuál es el objetivo? Esta evaluación nos brindará una visión importante de cómo los integrantes del equipo perciben que nos mantenemos fieles a nuestros valores como organización y nos ayudará a identificar qué es más importante para la experiencia de nuestro equipo, a establecer objetivos y a tomar medidas para mejorar nuestra cultura. Nuestro objetivo *no* es obtener información sobre el desempeño de individuos o las unidades de negocio.

¿Cómo completo la evaluación? Quienes tengan correo electrónico recibirán un enlace personal a la encuesta. El enlace será enviado por Bob Grace desde esta dirección de correo electrónico: surveys@ccoleadership.com. Quienes no tengan correo electrónico o los contratados después del 6 de abril podrán utilizar el código QR o el enlace Bitly incluido en los afiches dispuestos en todas nuestras instalaciones para acceder a la evaluación en dispositivos personales y de la empresa, incluidos teléfonos, quioscos y tabletas. Su equipo local de People podrá facilitarle más información sobre el proceso específico en su ubicación.

¿Qué pasa si tengo que parar en la mitad de la evaluación? ¿Tengo que volver a empezar desde el principio? Quienes usen un enlace de correo electrónico único, y tienen que parar en medio, podrán volver a conectarse y continuar desde donde quedaron. Los demás deberán completar la evaluación en una sola sesión.

¿A quién puedo consultar si tengo dificultades técnicas? Si tiene algún problema para acceder a la encuesta o completarla, puede comunicarse a surveys@ccoleadership.com directamente, o ponerse en contacto con su representante del equipo de People para pedir ayuda.

¿Están seguros mis datos? Sí. Sus datos están seguros. Los socios estadounidenses Playfair, Sogolytics y Tableau, que participan en etapas posteriores, siguen estrictos protocolos legales y de seguridad y eliminarán los datos después del análisis y la elaboración de los informes.

¿Quién recibirá los resultados? The Leadership Effect y Chapman & Co. recopilarán todos los comentarios para aportar ideas y recomendaciones a Barry-Wehmiller. Estas conclusiones a un nivel general se compartirán con la plataforma BW y los encargados de división en los próximos meses.

¿Cuándo puedo conocer los resultados? En julio de 2026 podrá conocer los resultados finales, y durante el otoño compartiremos más información sobre los planes futuros para abordar las conclusiones.

¿A qué se compromete la organización después de la encuesta? ¿Qué harán con los resultados? Analizaremos diligentemente los resultados y formularemos estrategias, cambios e intervenciones culturales para impulsar mejoras donde sea necesario. A medida que avancemos, puede esperar una comunicación que vinculará los resultados a los planes y acciones.

¿Y si tengo más preguntas o dudas? Queremos que todos los integrantes del equipo tengan la información necesaria para sentirse cómodos participando, así que póngase en contacto con el representante local del equipo de People o con Morgan Miller (Morgan.Miller@ccoleadership.com), que responderá sus preguntas.

Every Voice Matters: Undersökning av företagskultur– vanliga frågor och svar

Varför gör vi det här?

I takt med att vi fortsätter att växa är det viktigt att vi förstår hur våra medarbetare upplever vår företagskultur. Undersökningen ger oss möjlighet att:

- Tillhandahålla ett konfidentiellt sätt för alla medarbetare att dela feedback;
- Följa upp hur väl vi lever upp till vår kultur;
- Identifiera både styrkor och skillnader mellan vision och verklighet; samt
- Planera och vidta åtgärder där det behövs.

Vem ombeds delta i denna undersökning? Eftersom varje röst är viktig använder vi flera strategier för att säkerställa att alla har en möjlighet att dela med sig. Alla medarbetare i Barry-Wehmiller-organisationen, förutom de som för närvarande inte är med i Workday (Arol, Cor Partners, Matter Family Office och Walker Hughes), kommer att få denna undersökning. För mer information som gäller just din arbetsplats, vänligen vänd dig till din People Teamrepresentant.

När kommer undersökningen att vara tillgänglig? Måndag den 4 maj 2026.

Hur lång tid tar undersökningen? Inte längre än 15 minuter.

Varför är det viktigt för mig att göra denna undersökning? Detta är din möjlighet att göra skillnad i *din* organisation. Vi behöver ditt för att bidra maximera vårt lärande och därigenom förbättra din dagliga upplevelse på BarryWehmiller.

Måste jag delta? Deltagandet är frivilligt; dock uppmuntrar vi alla medarbetare att göra sin röst hörd. Vänligen utgå inte från att andra delar ditt perspektiv. Resultaten får större genomslag när många deltar. VARJE röst spelar verkligen roll!

Är mina svar konfidentiella? **Ja.** The Leadership Effect, som är ett externt företag, samt Chapman & Co. säkerställer att alla svar förblir konfidentiella. Ingen på Barry-Wehmiller kommer att ha tillgång till svar från någon specifik medarbetare. Leadership Effect kommer endast att överlämna sammanställd feedback till Barry-Wehmiller från grupper med fem eller fler medarbetare. Dina svar **kan inte** spåras tillbaka till dig.

Vad är Leadership Effect? Leadership Effect är ett externt företag som ägs och drivs av Bob Grace. Bob Grace är doktor i industripsykologi och expert på kulturundersökningar.

Vad är Chapman & Co.? Chapman & Co. är en division inom Barry-Wehmiller som är specialiserad på företagskultur och ledarskapsutveckling.

Vad försöker vi lära oss av undersökningen? Vad är målet? Denna undersökning ger en viktig bild av hur medarbetarna upplever att vi som organisation lever upp till våra värderingar och hjälper oss att identifiera vad som är viktigast för medarbetarnas upplevelse, sätta mål och vidta åtgärder för att förbättra vår kultur. Vårt mål är *inte* att få prestationsfeedback för individer eller affärsenheter.

Hur genomför jag undersökningen? De som har e-post kommer att få en personlig länk till undersökningen. Länken skickas av Bob Grace från denna e-postadress: surveys@ccoleadership.com. Till dem som saknar e-post eller anställdes efter den 6 april kommer att få använda en QR-kod eller Bitly-länk som finns på de affischer som hänger i våra byggnader för att få tillgång till utvärderingen på personliga enheter och företagsenheter, inklusive telefoner datorer och surfplattor. Din lokala People Teamrepresentant kommer att kunna berätta mer om det specifika tillvägagångssättet på just din arbetsplats.

Vad händer om jag måste avbryta mitt i undersökningen? Måste jag börja om från början? För dem som använder en unik e-postlänk, om du måste avbryta i mitten kommer du att kunna logga in igen och fortsätta där du slutade. Alla andra måste slutföra utvärderingen i ett enda svep.

Vem kan jag vända mig till om jag upplever tekniska problem? Om du stöter på några problem när du ska öppna eller fylla i undersökningen kan du kontakta surveys@ccoleadership.com direkt eller din People Team-representant för att få hjälp.

Är min information säker? Ja. Din information säker. Våra amerikanska externa partners Playfair, Tableau och Sogo följer strikta juridiska regler och regler för säkerhet och kommer att radera data efter analys och rapportering.

Vem kommer att få ta del av resultaten? Leadership Effect och Chapman & Co. kommer att sammanställa all feedback för att ge insikter och rekommendationer till Barry-Wehmiller. Dessa övergripande resultat kommer därefter att delas med plattforms och divisionsledningen inom BW under de kommande månaderna.

När kan jag förvänta mig att få ta del av resultaten? Du kan förvänta dig att ta del av slutresultaten i juli 2026 samt få mer information om planerna för hur resultaten ska hanteras under hösten.

Vad kommer organisationen att åta sig efter undersökningen? Vad tänker de göra med resultaten? Vi kommer att noga analysera resultaten och formulera strategier, förändringar och kulturella åtgärder för att åstadkomma förbättringar där det behövs. Under vårt arbetes gång kommer vi att förmedla hur resultaten hänger ihop med våra planer och åtgärder.

Vad händer om jag har ytterligare frågor eller funderingar? Vi vill att varje medarbetare ska ha den information behövs för att känna sig trygg med att delta. Vänligen kontakta därför din lokala People Team-representant eller Morgan Miller (Morgan.Miller@ccoleadership.com) som kan svara på dina frågor.